

รายงานการประชุม

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี

ครั้งที่ 11/2552 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2552

ณ ห้องประชุม 2 (ชั้น 2) ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี

ผู้มาประชุม

1. นายมานพ วีระอาชากุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี	ประธานในที่ประชุม
2. นายณรงค์ ธีรจันทรางกูร	ปลัดจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
3. นายวินัย วิทยานุกูล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
4. นายสินชัย ถนอมสิน	พัฒนาการจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ
5. นางสุนันทา กมฺพโยธิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายบัณฑิต เหล่าเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. นายประพจน์ กอรัปไพบูลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. นายสุรพงษ์ จันทบูรานันท์	ผู้แทนฯ สายสมาชิก อบจ.	กรรมการ
9. นางขนิษฐา วัฒนโอพารนนท์	ผู้แทนฯ สายข้าราชการ	กรรมการ
10. นายอมรภักดิ์ เรืองเดช	ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี	ที่ปรึกษา
11. นางสาวลี รัตนจริยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	กรรมการ/เลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี
12. นายอนุพนธ์ ฐิติวร	หัวหน้างานบริหารทั่วไป นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี
13. นางปณณยวีร์ พลสิงห์ชาญ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ. จันทบุรี

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายชนกณ กิจกาญจน์	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	ติตราชการ
2. นายอนันต์ อินทวิวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติติการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวสุกัญญา อินทภรณ์ นักบริหารงานทั่วไป 7 รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล
2. นางนิศร์ดี ใจอาษา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5

เริ่มประชุมเวลา 10.30 น.

- ประธาน ก.จ.จ. จันทบุรี ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ติตราชการ ที่ประชุมได้เลือก
นายมานพ วีระอาชากุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานในที่ประชุม

/ ระเบียบวาระที่ 1 ...

- ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
แนะนำนายณรงค์ ชีรจันทร์ทรงกูร ปลัดจังหวัดจันทบุรี คนใหม่ กรรมการ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี
- ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2552
มติที่ประชุม
รับรอง
- ระเบียบวาระที่ 3 3.1 เรื่อง ติดตามการประชุมครั้งที่ 10/2552
สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2552
ขอรายงานความคืบหน้าที่ได้ปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี ดังนี้
1. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจาก
ตำแหน่งและหน้าที่ราชการจำนวน 7 ราย ดังนี้
 - 1.1 นางจันทิมา ทองคำ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว ขอโอน (ย้าย)
ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสง
 - 1.2 นายอุทิศ กิจกาญจน์ นิติกร ระดับ 5 ขอโอน (ย้าย) ไปรับราชการ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวิ้ว-พลอยแหวน
 - 1.3 นางกัญญาณัฐ อักษร บุคลากร ระดับ 5 ขอโอน (ย้าย) ไปรับราชการ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลิว
 - 1.4 นายนิสิต สลักคำ บุคลากร ระดับ 6ว ขอโอน (ย้าย) ไปรับราชการ
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับไทร
 - 1.5 นางสาวศิริโรจน์ จันทอินทร์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับ 4 ขอโอน (ย้าย) ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน
 - 1.6 นางดวงใจ ประคองศักดิ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 6ว ขอโอน (ย้าย)
ไปรับราชการในสังกัดเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน
 - 1.7 นางสาวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 6ว ขอโอน (ย้าย)
ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการแล้วตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน
จังหวัดจันทบุรี ที่ 729, 730 , 731/2552 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2552
2. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการกำหนดโครงสร้างกองกิจการพาณิชย์ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ฝ่ายเลขฯฯ ได้ส่งเรื่องให้ ก.จ. เรียบร้อยแล้ว

3. เรื่อง หารือเกี่ยวกับความก้าวหน้าของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับถ่ายโอน กรณีนายอัศวิน วาจาสิทธิ์

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ส่งเรื่องหารือ ก.จ. เรียบร้อยแล้ว

4. เรื่อง หารือการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีจำเอกสงวนศักดิ์ จิตต์สงวน

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ส่งเรื่องหารือ ก.จ. เรียบร้อยแล้ว

5. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน 2 อัตรา องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีได้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 761/2552 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2552 แล้ว

6. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการสาธารณสุข 6 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6) แต่งตั้งนางสาวรัศมี แสงพรหมมณี ซึ่งเป็นผู้สอบได้คะแนนลำดับที่ 1

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงิน 7 (นักบริหารงานคลัง ระดับ 7) แต่งตั้งนางวันดี สำเนียงล้ำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการแล้วตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 737/2552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552

7. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการและอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 2/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552 เรียบร้อยแล้ว

8. เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

อยู่ระหว่างดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ทราบ

ระเบียบวาระที่ 3

3.2 เรื่อง ขอให้ทบทวนปัญหาการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระชนมพรรษา 80 พรรษา พ.ศ. 2550

ด้วย ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบให้ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ทราบ และถือปฏิบัติตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ 234/2552 รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.6/ว 232 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2552

ฝ่ายเลขาฯ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเพื่อถือปฏิบัติแล้ว
จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 3

ทราบ

3.3 เรื่อง หากหรือคุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 7

ด้วย ก.จ. แจ้งว่าจังหวัดสุรินทร์ได้หาหรือกรณีนางเพ็ญศรี เรื่องพรเจริญ นักบริหารงานคลัง ระดับ 6 องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ไม่มีคุณสมบัติปริญญาดำเนินการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ได้เข้าสู่ตำแหน่งนักบริหารเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2548 โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกตาม มติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2545 ปัจจุบันจะมีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็นนักบริหารงานคลัง ระดับ 7 ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 พิจารณาแล้วมีมติว่าตามมติ ก.จ. ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2545 ที่ผ่อนผันให้บุคคลดังกล่าวยังมีสิทธิสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นนักบริหารงานได้แม้ไม่มีคุณสมบัติปริญญาดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ และต่อมาได้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร.....โดยไม่มีคุณสมบัติปริญญาดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก็ถือว่า มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่แล้ว จึงชอบที่จะสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานดังกล่าวได้ เช่นเดียวกับมติ ก.จ. ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2551 กรณีของ นายอร่าม ลิ้มสกุล นักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ซึ่งไม่มีคุณสมบัติปริญญาดำเนินการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ก็มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ 7 ได้ ดังนั้น กรณีนางเพ็ญศรีฯ จึงอาจนำมติ ก.จ. ครั้งที่ 7/2551 มาเทียบเคียงได้ โดยอนุโลม แต่เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารโดยไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งเช่นเดียวกับกรณีนี้อยู่จำนวนหนึ่ง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการหาหรือเช่นเดียวกันนี้อีก จึงได้แจ้ง ก.จ.จ. จันทบุรี ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีเพื่อถือปฏิบัติแล้ว
จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

ทราบ

4.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ด้วยนายนิสิต สลักคำ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการ
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เนื่องจากได้ขอโอน (ย้าย)
ไปรับราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลทับไทร อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 ข้อ 70 วรรคสี่ และวรรคหก

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
และการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ควรแต่งตั้ง นางนิศย์ศรี ใจอาษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการฯ แทนนายนิสิต สลักคำ

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 4

เห็นชอบ

4.2 เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางทหาร

ตามที่ได้หารือกรณี พ.อ.อ.เสกสิทธิ์ ประชุมกุล ข้าราชการทหารอากาศขอโอนมา
บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งช่างไฟฟ้า โดยมี
คุณวุฒิปริญญาอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า) จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
ว่าสามารถรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับใด อัตราเงินเดือนเท่าใด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติ
ให้เลขานุการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ที่เลขานุการ ก.จ. มอบหมายเป็นผู้พิจารณา
ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนอยู่แล้วหรือเคยมี
การตอบข้อหารือประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ดังนั้น ตามข้อหารือคุณวุฒิปริญญา
อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า) จากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

/ ที่ พ.อ.อ. ...

ที่ พ.อ.อ. เสกสิทธิ์ ประชุมกุล ได้รับนั้น สำนักงาน ก.พ. ได้รับรองเป็นปริญญาตรีทางวิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมไฟฟ้า เทคโนโลยีไฟฟ้า ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างไฟฟ้า 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีอาจรับ โอน พ.อ.อ. เสกสิทธิ์ ประชุมกุล มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งช่างไฟฟ้า 3 โดยได้รับอัตราเงินเดือน อันดับ ท 3 ชั้น 12,440 บาท (1 เมษายน 2552) และให้เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งของข้าราชการทหารอากาศผู้นี้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ทั้งนี้ การรับโอนบุคคลดังกล่าวมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งช่างไฟฟ้า 3 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จะต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ราชการ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนกับตำแหน่งที่จะรับโอนประกอบกับจะต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งที่จะรับโอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี หรือ ก.จ.จ. จันทบุรี ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีตำแหน่งช่างไฟฟ้า 1-3/4 ว่าง 1 อัตราและข้าราชการทหารดังกล่าวสามารถมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งช่างไฟฟ้าได้ในระดับ 3 อัตรา

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนเห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานเรื่องอัตราเงินเดือนในการรับโอนให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ 4

4.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบในการย้ายต่างสายงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ยื่นความประสงค์ขอย้ายต่างสายงานจำนวน 1 ราย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนสายงาน	วุฒิการศึกษา	เหตุผลความจำเป็น
-	จำเอกวัฒน์ จันทร์เพ็ญ	นักพัฒนาชุมชน 3 เลขที่ตำแหน่ง 18-0704-001 สังกัดกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 เลขที่ตำแหน่ง 02-0209-004 สังกัดกองกิจการสภา อบจ.	ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์	เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

หลักเกณฑ์

1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

2. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 กล่าวโดยสรุปว่า

ข้อ 153 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 154 การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้พิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ 156 (1) การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ในกรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่ เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 กล่าวคือ มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต นิเทศศาสตร์ (ประชาสัมพันธ์) และแผนอัตราค่าถึง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2554) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 3-5 /6ว เลขที่ตำแหน่ง 02-0209-004 ว่าง

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4

4.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ราชการ

ด้วยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ขอโอน (ย้าย) ไปรับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง จำนวน 1 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ขอโอนไปตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	หมายเหตุ
-	นางสาววิจิตรรัตน์ ชังชนะ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 สังกัดกองแผนและงบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง 03-0201-002	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เขาสมิง อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์	อบจ.จันทบุรี ไม่ขัดข้อง และยินดีให้โอน อบต.เขาสมิง ไม่ขัดข้อง ยินดีรับโอน ประกอบด้วยมติ ก.อบต. จังหวัดตราด ในการ ประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2552 เห็นชอบรับโอน

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 179 กล่าวโดยสรุปว่า การสั่งโอนและการสั่งให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฝ่ายเลขฯฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

1. ข้าราชการดังกล่าว สมัครใจขอโอน
2. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมิง ยินดีรับโอน และ ก.อบต. จังหวัดตราด

มีมติเห็นชอบรับโอน

3. อำนาจการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ก่อน จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4

4.5 เรื่อง ร้องปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ร้องขอความเป็นธรรม กรณีถูกกลั่นแกล้งดำเนินการทางวินัย

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ได้แจ้งเรื่องนางวิริ จันทวรรณ ร้องปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร้องขอความเป็นธรรมต่อ ก.จ. เนื่องจากผู้ร้องเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติต่อผู้ร้องไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ประกาศ ก.จ.จ. จันทบุรี) ไม่คำนึงถึงระบบคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยผู้ร้องด้วยการกล่าวหาที่ปราศจากพยานหลักฐานกลั่นแกล้งประวิงเวลาการดำเนินการทางวินัย ทำให้ผู้ร้องต้องเสียสิทธิเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

ประเด็นแรก ขอให้ ก.จ. พิจารณาขยายหลักเกณฑ์กรณีผู้ร้องต้องขาดคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และให้ความคุ้มครองให้ผู้ร้องเป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ เป็นการชั่วคราว นั้น

เห็นว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ 3 กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ.จ. จันทบุรี ต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เนื่องจากกรณีผู้ร้องได้ร้องทุกข์ต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี แล้ว จึงขอส่งเรื่องให้ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อรวมพิจารณาต่อไป

ประเด็นที่สอง ขอให้ ก.จ. เร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการสอบสวนทางวินัยผู้ร้องให้เสร็จสิ้นโดยด่วน เพื่อจะได้รับสิทธิเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดฯ นั้น

เห็นว่า ตามที่ผู้ร้องอ้างว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้ร้องซ้ำอีกซึ่งหากเป็นคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนใหม่ในความคิดเดียวกันย่อมกระทำมิได้ และการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรม โดยไม่ชักช้า ตามข้อ 22 ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ก.จ.จ. จันทบุรี ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริง และกำชับให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการทางวินัยผู้ร้องให้เป็นไปตามนั้น

/ โดยเครื่องคัด...

โดยเคร่งครัดและยุติธรรม กรณีดังกล่าวเป็นประเด็นการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของผู้ร้อง จึงขอส่งเรื่องให้ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อนำสู่การพิจารณาของ ก.จ.จ. จันทบุรี ในคราวเดียวกัน

อนึ่ง การที่ผู้ร้องได้กล่าวอ้างถึงการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีว่า ไม่ชอบด้วยกฎหมายหลายประการนั้น ให้ ก.จ.จ. แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ในฐานะเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วรายงานผลให้ทราบต่อไป

นอกจากนี้ การให้ข้าราชการเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดเป็นดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมิใช่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนก็สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ดังนั้น จึงให้ ก.จ.จ. จันทบุรี ชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้ร้องทราบ

กรณีดังกล่าว ผู้ร้องได้ร้องทุกข์ต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เช่นกัน และ ก.จ.จ.จันทบุรี ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.จันทบุรี ที่ (ก.จ.จ.) จบ 51001/79 ลงวันที่ 1 กันยายน 2552

จึงนำเรียนต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ประเด็นแรก ให้พิจารณารวมกับระเบียบวาระที่ 4.6 (2) กรณีนางวิรี จันทวรรณ
ประเด็นที่สอง

- 1) เรงรัดีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีดำเนินการสอบสวนผู้ร้องให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
- 2) แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ไม่ชอบด้วยกฎหมายหลายประการ
- 3) ชี้แจงความเข้าใจให้ผู้ร้องทราบเกี่ยวกับการให้ข้าราชการเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดเป็นดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มิใช่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนก็สามารถเข้าร่วมโครงการได้

ระเบียบวาระที่ 4

4.6 เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 มีเรื่องพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จำนวน 2 ราย ได้แก่ นางวิรี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ พิจารณาทำความเข้าใจเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี พิจารณา นั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามคำสั่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ที่ 3/2550 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550 และคำสั่งคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ที่ 2/2552 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552 ได้ดำเนินการพิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องราวร้องทุกข์ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เสร็จสิ้นแล้วในบางประเด็น ดังนี้

1. กรณีของนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว

1) กรณีขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 731/2552 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2552 ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอน (ย้าย) ไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และพ้นจากตำแหน่งหน้าที่แล้ว

2) การบันทึกว่ากล่าวตักเตือนการร้องเรียนที่สถานสงเคราะห์คนชราบ้านจันทบุรี โดยไม่เปิดโอกาสให้ชี้แจงข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริง โดยอาศัยความตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และจากการสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ มีพยานหลักฐานอันเชื่อได้ว่านางสุวดีฯ มีความประพฤติที่ไม่เหมาะสม องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี จึงได้ใช้ดุลยพินิจในการบริหารราชการเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี พิจารณาให้ว่ากล่าวตักเตือน ซึ่งมีได้เป็นการลงโทษที่เกิดจากการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด และบันทึกว่ากล่าวตักเตือนดังกล่าว นางสุวดีฯ ได้ยอมรับการว่ากล่าวตักเตือนดังกล่าว

3) การสั่งให้ไปปฏิบัติราชการที่ศูนย์สาธิตการตลาด หมู่ที่ 3 ตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ที่ 673/2552 ลงวันที่ 18 กันยายน 2552 ให้ข้าราชการดังกล่าว กลับมาปฏิบัติงานที่กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2548 ข้อ 58 สรุปได้ว่า “แม้ผู้ถูกกล่าวหาโอน (ย้าย) ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย(อย่างร้ายแรง) สังกัดเดิมก็ต้องสอบสวนวินัยต่อไปจนแล้วเสร็จ และส่งความเห็นไปให้สังกัดใหม่พิจารณาสั่งลงโทษ” มติที่ประชุม กรณีนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีสามารถที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามนัยข้อ 58 ได้

4) การดำเนินการทางวินัย จากกรณีที่คณะกรรมการฯ ขอย้ายเวลาในการพิจารณา ครั้งที่ 1 ออกไป 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 และขณะนี้ทราบว่าผลการสอบสวนอยู่ในระหว่างการพิจารณาของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี คณะกรรมการฯ จึงยังไม่สามารถพิจารณาทำความเข้าใจมติที่ประชุม ขอให้เร่งรัดและขอทราบผลการพิจารณาของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ก่อน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

2. กรณีของนางวิรี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

1) การใช้ดุลยพินิจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ชอบด้วยกฎหมายและไม่รักษาระบบคุณธรรม จริยธรรม ได้มีมอบหมายให้นางวิรี จันทวรรณ ไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลการบริหารศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ที่ตลาดศาลาปากแซง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยาก และคุณภาพของงานสูงมาก ปกครองผู้ได้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเทียบเคียงได้กับ ก.ท. เคยมีหนังสือเวียนให้เทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติว่า กรณีสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่สามารถกระทำได้ มติที่ประชุม เมื่อเทียบเคียงกับของ ก.ท. แล้วเห็นว่าคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนางวิรีฯ ไม่น่าจะกระทำได้ จึงควรรีกร้อง้องการบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้พิจารณาทบทวนคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

2) การดำเนินการทางวินัย จากกรณีที่คณะกรรมการฯ ขอย้ายเวลาในการพิจารณา ครั้งที่ 1 ออกไป 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 และขณะนี้ทราบว่าผลการสอบสวนอยู่ในระหว่างการพิจารณาของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี คณะกรรมการฯ จึงยังไม่สามารถพิจารณาทำความเข้าใจมติที่ประชุม ขอให้เร่งรัดและขอทราบผลการพิจารณาของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ก่อน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

3) การขอความอนุเคราะห์เยียวยาตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอความคุ้มครองชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2553 ข้อ 3 คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัยพิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.6/5558 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2552 กล่าวว่า “ การให้ข้าราชการเข้าร่วม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดเป็นดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มิใช่ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนก็สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ได้” คณะอนุกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์มีหน้าที่ทำความเข้าใจในเรื่องการร้องทุกข์เสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรีเพื่อพิจารณา การขอความอนุเคราะห์ เยียวยาตาม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดและขอความคุ้มครองชั่วคราว มิได้อยู่ในอำนาจ ของคณะอนุกรรมการ ฯ **มติที่ประชุม จากข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552 เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2553 และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.6/5558 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2552 บุคคลดังกล่าว เป็นผู้ขาดคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ 2553 ข้อ 3 (3.2) นอกจากนี้ การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนด เป็นดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด**

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 12 ตุลาคม 2552 (ขอขยายเวลาการพิจารณา 30 วันครบกำหนดวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552) และรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการ พิเคราะห์อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 (ขอขยายเวลา การพิจารณาอีก 30 วันครบกำหนดวันที่ 13 ธันวาคม 2552)

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 149 วรรคสอง

ในกรณีที่ขยายเวลาตามวรรคหนึ่งแล้วการพิจารณายังไม่แล้วเสร็จให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ขยายเวลาพิจารณาได้อีกไม่เกิน สามสิบวัน แต่ทั้งนี้ให้พิจารณากำหนดมาตรการที่จะทำให้การพิจารณาแล้วเสร็จ โดยเร็ว และบันทึกไว้เป็นหลักฐานในรายงานการประชุมด้วย และให้ส่งสำเนารายงาน การประชุมดังกล่าว ไปยังคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในห้าวันนับแต่วันที่ครบกำหนดขยายเวลาตามวรรคหนึ่ง เพื่อที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้ให้ข้อคิดเห็นหรือให้คำปรึกษาให้การ พิจารณาแล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

กรณีของนางสุวดี ศรีสีทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 6ว เห็นขอให้แจ้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีเร่งรัดผลการพิจารณาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

กรณีของนางวิรี จันทวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

- 1) การใช้ดุลยพินิจ ของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ชอบด้วยกฎหมาย เห็นขอ ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีพิจารณาทบทวนคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการรายดังกล่าว
- 2) การดำเนินการทางวินัย เห็นขอให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เร่งรัดผลการพิจารณา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
- 3) การขอความอนุเคราะห์เยียวยาตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอความคุ้มครอง ชั่วคราว เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ระเบียบวาระที่ 5

5.1 เรื่อง พิจารณาตรวจสอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2552 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด จันทบุรี ได้พิจารณาขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 2 ดังนี้

1. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน

- อัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552	1,746,200.00 บาท
วงเงินร้อยละ 6 เป็นเงิน	104,772.00 บาท
วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552	40,119.00 บาท

คงเหลือวงเงินที่ใช้พิจารณาเลื่อนขึ้น 64,653.00 บาท

- อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552	332,200.00 บาท
วงเงินร้อยละ 6 เป็นเงิน	19,932.00 บาท
วงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2552	7,844.00 บาท

คงเหลือวงเงินที่ใช้พิจารณาเลื่อนขึ้น 12,088.00 บาท

2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2.0 ขึ้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

- ข้าราชการจำนวน 104 คน เลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ขึ้น ได้ไม่เกิน 16 คน
- ลูกจ้างประจำ 25 คน เลื่อนขึ้นค่าจ้าง 2 ขึ้น ได้ไม่เกิน 4 คน

หลักเกณฑ์

1. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ที่ มท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546 เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน

2. ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ค่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 1040 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2547 เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างแก่ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2547 กำหนดว่า กรณีข้าราชการ พนักงานผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (ครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (หนึ่งขั้น) เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 1 มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6

3. ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 176 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2548 เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล กำหนดว่า ในการคำนวณวงเงินเพื่อจะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (ตุลาคม) ของต้นสังกัดเดิม ให้นำวงเงินของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน มาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6

4. ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/4008 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2549 เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล กล่าวโดยสรุปว่า จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2.0 ชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

5. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 15 กล่าวโดยสรุปว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

6. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนมาก ที่ มท 0313.3/ว 969 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2544 กำหนดว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนขึ้นเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาตรวจสอบ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ใช้วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 57,809 บาท เมื่อรวมกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเมื่อ 1 เมษายน 2552 จำนวน 40,119.-บาท เป็นเงิน 97,928.-บาท ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2552

2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการรวมทั้งปี 2 ชั้น มีจำนวน 4 คน ซึ่งไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ใช้วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับลูกจ้างประจำ จำนวน 11,961 บาท เมื่อรวมกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นค่าจ้างเมื่อ 1 เมษายน 2552 จำนวน 7,844.-บาท เป็นเงิน 19,805.-บาท ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน 2552

4. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำรวมทั้งปี 2 ชั้น มีจำนวน 4 คน ซึ่งไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2552

จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ส่งเรื่องให้ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรีตรวจสอบความถูกต้อง

/ ระเบียบวาระที่ 5 ...

ระเบียบวาระที่ 5

5.2 เรื่อง พิจารณาตรวจสอบการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หลักเกณฑ์

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 กล่าวโดยสรุปว่า การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

2. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2547

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี

ข้อ 29 หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปี กล่าวโดยสรุปว่า ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า 8 เดือน (1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน) ในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี

ข้อ 30 ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ 31 ในห้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนและการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ 29 ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

1. ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 47 คน คิดสัดส่วนร้อยละ 15 จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 3 - 5 ไม่เกิน 7 คน

2. พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนหนึ่งขึ้น จำนวน 7 คน

3. พนักงานจ้างได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนหนึ่งขึ้น จำนวน 38 คน จึงนำเสนอต่อ ก.จ.จ. จันทบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
เลิกประชุมเวลา

เห็นชอบ ส่งเรื่องให้ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรีตรวจสอบความถูกต้อง
11.50 น.

(ลงชื่อ)



ผู้จรรยาณาการประชุม

(นางสาวสุกัญญา อินทภรณ์)

นักบริหารงานทั่วไป 7 รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางศุมาลี รัตนจริยา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี